



แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนระหานวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนระหานวิทยา
ประจำปีงบประมาณ 2568

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนระหานวิทยา ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียนระหานวิทยา โดยมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารองค์การยุคใหม่ ความมีจิตบริการ เสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำโรงเรียนระหานวิทยาไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยมุ่งหมายให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแนวทางการดำเนินกิจกรรมตามแผนโรงเรียนระหานวิทยา ปีงบประมาณ 2565 ข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดแผนมาจากวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายในการบริหารงานโรงเรียนระหานวิทยาของผู้อำนวยการ แผนปฏิบัติการประจำปี และจากการสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร มาประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรนี้ด้วย

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนาโรงเรียนระหานวิทยาอันจะนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด
- 2) เพื่อให้บุคลากรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ มีความพร้อมในด้านการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารองค์การยุคใหม่ ความมีจิตบริการ เสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม คุณธรรมและจริยธรรม
- 3) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรของโรงเรียน

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในโรงเรียนระหานวิทยาทุกคนได้รับการพัฒนา

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในโรงเรียนระหานวิทยาที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การเตรียมการและการวางแผน

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนระหานวิทยา เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- 2) พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการพัฒนา โดยศึกษาวิเคราะห์จากแผนปฏิบัติการประจำปี และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร โดยรวบรวมข้อมูลจากรายงานผลการปฏิบัติงาน นำมาพิจารณาว่าบุคลากรควรได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงเรียน

3) กำหนดประเภทความจำเป็น ได้แก่ พัฒนาการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ พัฒนาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

5. การดำเนินการพัฒนาบุคลากร

1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรโรงเรียนระหานวิทยา ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามหัวข้อที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร

2) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามความเหมาะสม ได้แก่ สมรรถนะที่ควรได้รับการพัฒนา งานที่ได้รับมอบหมาย และตามที่บุคลากรต้องการพัฒนาตนเองเพื่อนำความรู้ทักษะ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6. ประเภทของการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนระหานวิทยา มี 7 ประเภท ได้แก่

- 1) การประชุม ฟังบรรยาย อบรม และสัมมนา
- 2) การศึกษาดูงาน
- 3) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- 4) การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
- 5) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหารืองาน การถ่ายทอดความรู้สู่เพื่อนร่วมงาน
- 6) การมอบหมาย/ สับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ
- 7) การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน

7. วิธีการพัฒนา วิธีการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนระหานวิทยา มีดังนี้

1) คณะกรรมการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรโรงเรียนระหานวิทยา ดำเนินการเองประกอบด้วย 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรพัฒนาการปฏิบัติงาน หลักสูตรพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หลักสูตรพัฒนาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ และหลักสูตรพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

2) โรงเรียนระหานวิทยาส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาที่จัดโดยหน่วยงานภายในและภายนอกโรงเรียน

3) โรงเรียนได้พัฒนาบุคลากรในรูปแบบอื่นอย่างต่อเนื่อง เช่น การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ การสอนงาน การให้คำปรึกษาหารือ การมอบหมาย/สับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ และโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี

8. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

1) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และดูงานทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน เพื่อพัฒนาทักษะและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน เพื่อส่งเสริมงานด้านพัฒนาบุคลากร

3) ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อให้นำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝนและประสบการณ์ที่อยู่ในตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์เพื่อพัฒนาบุคลากรและพัฒนางาน

4) พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและสร้างสื่อนวัตกรรม เพื่อนำผลการวิจัยและสื่อนวัตกรรมมาใช้พัฒนา
งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตามหน้าที่รับผิดชอบ

6) จัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเป็นรายบุคคล เพื่อการพัฒนาเป็นรายบุคคล

7) พัฒนาบุคลากรเดิมและบุคลากรใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือ
การปฏิบัติงาน และถ่ายทอดการทำงานให้เป็นไปมาตรฐาน

8) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรพร้อมกับการปรับปรุงกระบวนการที่มีความคล่องตัว รวดเร็ว และถูกต้อง

9) ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาจิตใจเพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

10. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนระหานวิทยากำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากร ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย
ในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

10.1 หลักสูตรพัฒนาการปฏิบัติงาน คือ ความรู้ด้านการปฏิบัติงานในหน้าที่พิเศษที่ได้รับมอบหมาย

10.2 หลักสูตรพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ คือ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การพัฒนาความรู้
ในเนื้อหาสาระวิชาที่จัดการเรียนรู้ทั้ง 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ/ นวัตกรรมจัดการการเรียนรู้ และ
การวิจัยในชั้นเรียน

10.3 หลักสูตรพัฒนาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ คือ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย
หลักปฏิบัติ จรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้

10.4 หลักสูตรพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม คือ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรและทัศนคติที่ดี
ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

แผนการดำเนินโครงการ / กิจกรรมกลุ่มงานบริหารบุคลากรโรงเรียนระหานวิทยา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	บุคลากรทุกคน	21,000.00	ตลอดปีงบประมาณ 2568	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
2. อบรมและพัฒนาบุคลากร	บุคลากรทุกคน	80,000.00	ตลอดปีงบประมาณ 2568	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
3. ศึกษาดูงานและทัศนศึกษาของครูและบุคลากรทางการศึกษา	บุคลากรทุกคน	100,000.00	ตลอดปีงบประมาณ 2568	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
4. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะทาง ICT สำหรับครูผู้สอน	บุคลากรทุกคน	9,120.00	ตลอดปีงบประมาณ 2568	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
5. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษและภาษาไทยสำหรับครูผู้สอน	บุคลากรทุกคน	9,280.00	ตลอดปีงบประมาณ 2568	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
6. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบประกัน	บุคลากรทุกคน	6,000.00	ตลอดปีงบประมาณ 2568	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนระหานวิทยา

ประจำปีงบประมาณ 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท อัตราตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนระหานวิทยาร้อยละ 100 ได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ได้รับ งบประมาณ 21,000	ปีงบประมาณ 2568	ผู้บริหาร 3 คน ครู 51 คน พนักงานราชการ 1 คน ครูอัตราจ้าง 4 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน ลูกจ้างชั่วคราว 6 คน	66 คน	-	-
2	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ(อบรมและพัฒนาบุคลากร)	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาการเรียน การสอน	ได้รับ งบประมาณ 80,000.00	ปีงบประมาณ 2568	ผู้บริหาร 3 คน ครู 50 คน พนักงานราชการ 1 คน ครูอัตราจ้าง 3 คน	57 คน	-	-
3	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน และทัศนศึกษาของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ได้รับ งบประมาณ 100,000.00 บาท	ปีงบประมาณ 2568	ผู้บริหาร 3 คน ครู 50 คน พนักงานราชการ 1 คน ครูอัตราจ้าง 3 คน	57 คน	งบประมาณ	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนระหานวิทยา
ประจำปีงบประมาณ 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท อัตราตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ(อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะทาง ICT สำหรับครูผู้สอน)	ครูผู้สอนและบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน	ได้รับ งบประมาณ 9,120 บาท	ปีงบประมาณ 2568	ครู 50 คน พนักงานราชการ 1 คน ครูอัตราจ้าง 4 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน	57 คน	-	-
5	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ(อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษสำหรับครูผู้สอน)	ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะทางภาษาอังกฤษในการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน	ได้รับ งบประมาณ 9,280 บาท	ปีงบประมาณ 2568	ครู 50 คน พนักงานราชการ 1 คน ครูอัตราจ้าง 4 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน	57 คน	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนระหานวิทยา

ประจำปีงบประมาณ 2568

ที่	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท อัตราตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6	โครงการพัฒนา ระบบประกัน คุณภาพการศึกษา	ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษามีความเข้าใจ และสามารถขับเคลื่อนการ ปฏิรูปการเรียนรู้ การสอนสู่ การปฏิบัติ และการขยาย ผลการดำเนินงานตามระบบ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษา	ได้รับงบประมาณ 6,000 บาท	ปีงบประมาณ 2568	ครู 50 คน พนักงานราชการ 1 คน ครูอัตราจ้าง 4 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน	57 คน	-	-